

# RGIS



**ESG Richtlinie – 2022**  
Umwelt, Soziales und Governance



## **Vorwort**

Im Einklang mit unserem Leitgedanken als langfristiger und lokaler Investor ist RGIS der Ansicht, dass die Berücksichtigung ökologischer, wirtschaftlicher, sozialer und gesellschaftlicher Aspekte sowie von Fragen der Unternehmensführung und des Managements in unserer Investitionspolitik zu einer ausgewogenen Entwicklung von Wirtschaft und Gesellschaft beiträgt.

In der Überzeugung, dass Nachhaltigkeit mit finanzieller Performance einhergeht, verpflichten sich die RGIS und ihre Tochtergesellschaften, gemeinsam mit ihren Partnern und verschiedenen Stakeholdern verantwortungsvolle Investitionen zu fördern und die Chancen und Risiken ihrer potenziellen und tatsächlichen Investitionen so gut wie möglich zu verstehen.

Der Zweck dieser Richtlinie ist es, die nicht-finanziellen Kriterien darzulegen, die die RGIS-Gruppe bei der Integration von Umwelt-, Sozial- und Governance-Faktoren (ESG) in ihre Aktivitäten und Entscheidungen leiten.

Diese Kriterien, die darauf abzielen, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt und auf unsere Stakeholder (Mitarbeiter, Partner, Subunternehmer und Kunden) zu optimieren, sind Teil eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses und sollen durch Erfahrung, Forschung und Zusammenarbeit bereichert werden.



## ÜBER ESG (Environment, Social, Governance)

### Was ist ESG

Die Abkürzung ESG steht für die von Ratingagenturen festgelegten Kriterien für Umwelt, Soziales und gute Unternehmensführung, mit denen die Verantwortung eines Unternehmens gegenüber der Umwelt und seinen Stakeholdern bewertet wird.

Diese Kriterien bilden die drei Säulen des verantwortungsbewussten Investierens und der nachhaltigen Entwicklung. Sie dienen den Unternehmen als Orientierungshilfe bei der Umsetzung ihrer Umwelt- und Nachhaltigkeitspolitik, aber auch als Maßstab für die zu befolgende Geschäftsethik.

### Was sind ESG-Kriterien?

Bei den ESG gibt es drei entscheidende Kriterien:

- **Umweltbezogene Kriterien**

Gemessen werden die direkten oder indirekten Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf die Umwelt durch Treibhausgasemissionen, d. h. vor allem CO<sub>2</sub>, Energieverbrauch, Abfallverwertung, Schutz der Biodiversität und Risikovermeidung (Ölverschmutzung, Grundwasserkontamination, Giftmüll usw.).

- **Soziale Kriterien**

Darunter versteht man die direkten oder indirekten Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf die Stakeholder (Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Gewerkschaften und lokale Gemeinschaften) im Hinblick auf bestimmte, als universell geltende Werte: Menschenrechte, internationale Arbeitsnormen usw. Dabei geht es beispielsweise um die Qualität des sozialen Dialogs in den Unternehmen, die Vertretung von Männern und Frauen, die Beschäftigung von von Menschen mit Behinderungen oder Angehörigen von Minderheiten, den Zugang der Arbeitnehmer zur Ausbildung, die Unfallverhütung und die Wahrung der Rechte der Arbeitnehmer und der Subunternehmerkette.

- **Governance-Kriterien**

Dazu gehören die Rolle der Aktionäre, der Frauenanteil und die Unabhängigkeit der Geschäftsleitung, die Transparenz der Vergütung von Führungskräften und die Bekämpfung von Korruption, die Managementstruktur und das Vorhandensein eines Rechnungsprüfungsausschusses.



## ESG - UNSERE VERANTWORTUNGSVOLLE INVESTITIONSPOLITIK

### Unser engagiertes ESG-Team

RGIS verfügt über einen speziellen ESG-Ausschuss, der mindestens einmal im Jahr zusammentritt und sich aus Mitgliedern der RGIS-Geschäftsführung zusammensetzt:

- Elise Cordier, Chefsyndikus und DSB
- Asaf Cohen, Geschäftsführer
- Heinz Krause, Finanzdirektor
- Pierrick Min, Präsident von RGIS Europa
- Greg Schooneveldt, Präsident von RGIS APAC

Elise Cordier, leitendes Mitglied des ESG-Teams, ist verantwortlich für die Initiierung, Festlegung und Steuerung aller strategischen und operativen Entscheidungen im Zusammenhang mit verantwortungsbewussten Investitionen und insbesondere für die Sicherstellung der ordnungsgemäßen Integration von ESG-Überlegungen in die Gesamtorganisation und für die ordnungsgemäße Umsetzung von verantwortungsbewussten Investitionen.

### Ein verantwortungsbewusstes Unternehmen

RGIS betrachtet verantwortungsbewusstes Investieren als Fortschritt, der erzielt werden muss, als Entschluss, der gefasst werden muss, und als Herausforderung, die es zu bewältigen gilt, um aktuelle und künftige Probleme anzugehen. Deshalb setzt sich die Unternehmensgruppe für die Umsetzung einer Politik ein, die darauf abzielt, die Auswirkungen des Klimawandels, der sozialen Ungleichheit und unfairer Handelspraktiken zu bekämpfen.



## UNSERE ESG-ZIELE

Der RGIS-Ansatz besteht darin, unmittelbare und langfristige Ziele zu setzen:

### Umweltbezogene Ziele:

- Förderung von umweltfreundlichem Verhalten durch innovative Lösungen
- Reduzierung unseres direkten ökologischen Fußabdrucks

### Soziale Ziele:

- Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz
- Förderung von Ethik und Vielfalt
- Gewährleistung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz
- Ausübung positiven Einflusses auf die Gemeinschaft

### Governance-Ziele:

- Entwicklung einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Kundenbeziehung
- Integration der ESG-Politik in das Unternehmensleben
- Der Cybersicherheit und dem Datenschutz Priorität einräumen
- Gewährleistung angemessener Finanzpraktiken



RGIS - ESG

Näheres zum Thema 

Umwelt

## Als verantwortungsbewusstes Unternehmen agieren, um den ökologischen Herausforderungen gerecht zu werden

### MAßNAHMEN

#### VERPFLICHTUNG 1 – Förderung eines umweltfreundlichen Verhaltens durch innovative Lösungen

- Einführung einer verantwortungsvollen Beschaffungspolitik, die die negativen Auswirkungen auf die Gesellschaft minimiert und die positiven Auswirkungen verstärkt (gemeinsame Beschaffung, recycelte und recycelbare Produkte)
- Überprüfung der Materialzusammensetzung, der Herkunft der Rohstoffe und der Einhaltung der geltenden Umweltstandards.
- Durchführung von Energieaudits gemäß EDL-G, um den Energieverbrauch unter die Lupe zu nehmen und Kostenpunkte zu ermitteln, an denen Einsparungen möglich sind.
- Sensibilisierung von Dienstleistern und Warenlieferanten für die Bedeutung der nachhaltigen Entwicklung bei der Umsetzung ihrer eigenen Politik der sozialen Verantwortung.

#### VERPFLICHTUNG 2 – Reduzierung unseres direkten ökologischen Fußabdrucks

- Reduzierung der CO<sub>2</sub>- und Feinstaubemissionen bei Geschäftsreisen durch Einsatz weniger energieintensiven Fahrzeuge.
- Angestrebt wird eine Erhöhung des Anteils an Elektrofahrzeugen auf 20 % in den nächsten 5 Jahren.





Näheres zum Thema 

# Soziales



## Ein aufmerksamer Arbeitgeber sein, der sich für den kollektiven Erfolg einsetzt

### MAßNAHMEN

#### VERPFLICHTUNG 3 – Stärkung der Beschäftigungsfähigkeit und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz

- Beschäftigungspolitik, die auf Integration und Wiedereingliederung ausgerichtet ist, um jedem die Möglichkeit zu geben, Berufserfahrung zu sammeln und Entwicklungsmöglichkeiten zu nutzen.
- Einführung eines Plans zur Kompetenzentwicklung mit dem Ziel, den Beschäftigten den Erhalt ihres Arbeitsplatzes zu sichern und ihnen die Möglichkeit zu geben, neue Kompetenzen zu erwerben.
- Einhaltung der Arbeitszeiten, um das Unfallrisiko zu verringern.
- Sensibilisierungsschulung für unsere Teams für angemessene Gesten und Körperhaltungen.

#### VERPFLICHTUNG 4 – Förderung von Ethik und Vielfalt

- Sensibilisierung für gute HR-Praktiken, die insbesondere die Förderung von Vielfalt beinhalten.
- Umsetzung eines Karriereverwaltungsprozesses, der die Gleichbehandlung bei jeder Beförderung gewährleistet.
- Meldeverfahren, um die Mitarbeiter zu ermutigen, alle Formen von Belästigung, Diskriminierung und sexistischen Übergriffen zu melden.

#### VERPFLICHTUNG 5 – Ein engagierter Akteur sein, um die Bedingungen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten

- Einhaltung der grundlegenden Gesundheits- und Hygieneregeln am Arbeitsplatz, Präventionsplan zur Begrenzung von Arbeitsunfällen und COVID-Gesundheitsmaßnahmen zum Schutz der Beschäftigten.
- Veröffentlichung von Sicherheitsmaßnahmen und Empfehlungen zur Unfallverhütung.
- Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung (PSA), wo dies erforderlich ist.
- Jährliche Berichterstattung über Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten, gefolgt von Korrekturmaßnahmen zu deren Vermeidung.



- Whistleblower-Meldesystem, um die Mitarbeiter zu ermutigen, auf mögliche Sicherheitsprobleme hinzuweisen.

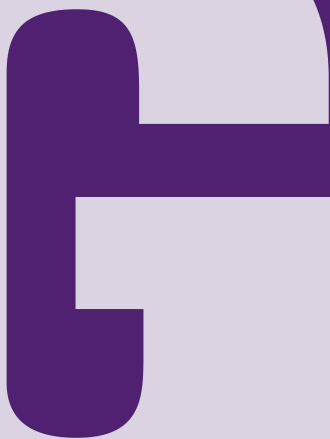
### **VERPFLICHTUNG 6 – Eine positive Auswirkung auf die Gemeinden ausüben**

- Strategie der regionalen Niederlassung mit dem Ziel, die lokale Wirtschaftstätigkeit zu unterstützen und näher an unseren Kunden zu sein.
- Unterstützung der lokalen Wirtschaft, indem wir nach Möglichkeit bei lokalen Organisationen einkaufen.





RGIS - ESG



Näheres zum Thema 

# Governance

## Mit Integrität führen

### MAßNAHMEN

#### VERPFLICHTUNG 7 – Aufbau einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Kundenbeziehung

- Erbringung qualitativ hochwertiger Leistungen, um zum Wirtschaftswachstum beizutragen und gleichzeitig die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten.
- Verfolgung einer transparenten und fairen Preispolitik.
- Ethische Beziehungen unter Wahrung der gegenseitigen Interessen mit unseren Kunden.
- Einhaltung des Wirtschaftsrechts und Bekämpfung jeglicher missbräuchlicher Praktiken.
- Umsetzung eines Qualitätsansatzes durch regelmäßige Bewertungen, um das Leistungsniveau der erbrachten Leistungen und die Kundenzufriedenheit zu messen.
- Optimierung der Kundenzufriedenheit durch ständige Verbesserung, indem wir ein offenes Ohr für die Erwartungen und Anmerkungen unserer Kunden haben.

#### VERPFLICHTUNG 8 – ESG-Richtlinien in das Unternehmensleben integrieren

- Einrichtung eines eigenen Teams für ESG-Politik, dessen Hauptaufgaben sind:
  - ✓ die Verabschiedung der großen strategischen Leitlinien und die Überwachung ihrer Umsetzung,
  - ✓ die Überprüfung der Zuverlässigkeit und Richtigkeit der mitgeteilten Informationen,
  - ✓ Schutz des Gesellschaftsvermögens,
  - ✓ die angemessene Berücksichtigung der wichtigsten Risiken bei der Geschäftsführung.
- Aufnahme von ESG-Faktoren in die Tagesordnung des Vorstands.
- Anonyme Meldeplattform ([www.rgis.ethicspoint.com](http://www.rgis.ethicspoint.com)), die den Mitarbeitern zur Verfügung steht, damit sie mutmaßliche Verstöße gegen den Ethik- und Verhaltenskodex oder gegen geltende Gesetze melden können.





**RGIS**

### **VERPFLICHTUNG 9 – Der Cybersicherheit und dem Datenschutz Priorität einräumen**

- Sensibilisierung und Schulung aller Mitarbeiter in Bezug auf Cybersicherheit und Datenschutz, um die richtigen Verhaltensweisen zu erlernen.
- Simulation von Phishing-Angriffen, um die Mitarbeiter in Alarmbereitschaft zu halten.
- Schutzsystem gegen Identitätsdiebstahl und -missbrauch mit Duo Security von Cisco, um den Zugriff auf Unternehmensanwendungen durch doppelte Authentifizierung zu sichern.
- Warnvorrichtung bei Verdacht auf einen Cyberangriff über eine spezielle Plattform.

### **VERPFLICHTUNG 10 – Gewährleistung angemessener Finanzpraktiken**

- Einführung von Verfahren sowie von Schulungs- und Sensibilisierungsprogrammen auf allen hierarchischen Ebenen für die am stärksten gefährdeten Bevölkerungsgruppen, um Korruption zu bekämpfen und internationale Wirtschaftssanktionen einzuhalten.
- Veröffentlichung und Verbreitung eines Verhaltenskodex für Geschäftsleute, der die Grundprinzipien bekräftigen soll, die das Verhalten aller Personen im beruflichen Umfeld, sowohl individuell als auch kollektiv, regeln sollen.
- Null Toleranz gegenüber Korruption durch die Einführung eines Disziplinarsystems, das vorsieht, dass die Nichteinhaltung der Bestimmungen des Verhaltenskodex (Vermeidung von Korruption und Bestechung sowie allgemein der geltenden Gesetze) durch einen Mitarbeiter zu einer Disziplinarstrafe führen kann, die bis zur Entlassung wegen Fehlverhaltens reichen kann.
- Interne Alarmsysteme, die es ermöglichen, Verhaltensweisen oder Situationen zu melden, die gegen den Ethikkodex oder den Verhaltenskodex verstoßen.
- Anwendung einer verantwortungsvollen Steuerpolitik, die die Steuervorschriften konsequent einbezieht und gleichzeitig die Einhaltung lokaler Vorschriften, internationaler Verträge und der Richtlinien internationaler Organisationen sicherstellt.
- SOC-Compliance-Audits für bestimmte Kunden weltweit.

